

# Transpoziční novela zákoníku práce

**Tzv. transpoziční novela** zákoníku práce přinášející první letošní vlnu změn v pracovním právu byla přijata **zákonem č. 230/2024 Sb.**, přičemž jejím neprodleným vyhlášením ve Sbírce zákonů se stala **účinnou již k 1. 8. 2024**, a to **téměř v celém svém rozsahu** (dále jen „**Novela**“).

Vzhledem ke zrychlené závěrečné fázi legislativního procesu je proto na čase si Novelu blíže představit.

## Co je účelem Novelly?

Novela plní **transpoziční účel**, a reaguje na požadavek evropské směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii.

Nad rámec transpozice Novela **plní cíle stanovené programovým prohlášením vlády**, přičemž současně zavádí změny ve snaze **vyhovět požadavkům současné praxe** a přináší **další posun ve flexibilitě pracovněprávních vztahů**.

## Jaké změny Novela přináší?

Novela zavádí zásadní změny, které ovlivní zejména dosavadní postupy v praxi uplatňované ve vztahu **k valorizaci minimální mzdy, institutu zaručené mzdy, kolektivnímu vyjednávání za účasti více odborových organizací, plánování dovolené zaměstnanci a rozvrhování pracovních směn**.

Zejména se jedná o následující změny spočívající v:

- zavedení valorizačního mechanismu minimální mzdy;
- zrušení institutu zaručené mzdy v soukromém sektoru a současně zavedení zaručeného platu pro sektor veřejný;
- zavedení možnosti sjednat odměnu u dohod již zohledňující práci v noci, o víkendech či ve ztíženém prostředí;
- zavedení nových pravidel při pluralitě odborových organizací v rámci kolektivního vyjednávání;
- zrušení povinnosti písemného rozvrhu čerpání dovolené;
- umožnění samorozvrhování směn zaměstnanci na základě písemné dohody.

## Koho se Novela dotkne?

S ohledem na rozsah a povahu uvedených změn lze očekávat, že se tyto promítnou téměř do každého pracovněprávního vztahu, avšak pouze v odlišném rozsahu.

Doporučujeme proto, aby se zněním Novelly byl do jisté míry seznámen opravdu **každý, kdo je účastníkem pracovněprávních vztahů**, či **zajišťuje jejich administraci**.

## Od kdy je Novela účinná?

V souvislosti s Novelou je zavedena **dělená účinnost**, přičemž **téměř v celém svém rozsahu** je novela **účinná již od 1. 8. 2024**. **Výjimku** představuje samorozvrhování směn, které Novela umožní až s **účinností od 1. 1. 2025**.

## Jakým způsobem bude fungovat valorizační mechanismus minimální mzdy?

Dosavadní každoroční vyjednávání tripartity ohledně navýšování se v praxi příliš neosvědčilo, a proto je za tímto účelem **zaveden valorizační mechanismus mzdy, na základě kterého výše minimální mzdy**

- se stanoví jako součin predikce průměrné hrubé měsíční mzdy na následující kalendářní rok a koeficientu pro výpočet minimální mzdy;
- bude ze strany MPSV každoročně vyhlášena pro následující kalendářní rok, a to sdělením ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv učiněném do 30. září takovému kalendářnímu roku předcházejícím;
- dosáhne alespoň 47 % průměrné mzdy v rámci následujících 5 let.

## Zavádí Novela nějaké výhody v oblasti pracovněprávních vztahů?

V rámci Novely byly přijaty i **účinné nástroje**, které mohou nastavení vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli v praxi **významně ulehčit**, přičemž mezi tyto se řadí:

- možnost **u DPP/DPČ sjednat odměnu v sobě již zohledňující práci v noci, o víkendech či ve ztíženém prostředí**  
→ není již nutné dodatečně upravovat odměny dle odpracovaných podmínek  
! POZOR Rozsah musí být předem sjednán.
- možnost **samorozhovávání pracovní doby zaměstnancem**  
→ nástroj k dosažení větší flexibility a sladění pracovního a osobního života zaměstnance  
! POZOR Se zaměstnavatelem musí být o tomto uzavřena písemná dohoda.
- zrušení **povinnosti písemně vydávat rozvrh čerpání dovolené**  
→ nástroj k flexibilnějšímu plánování čerpání dovolené dle přání zaměstnanců  
! POZOR I nadále však konkrétní dobu čerpání dovolené oznamuje zaměstnavatel zaměstnanci dopředu a písemně v souladu se stávajícími pravidly.

## Kde zjistit více informací ohledně Novely?

Detailní informace ohledně Novely naleznete v našem nedávném [článku](#). Současně pro Vás připravujeme i **několikadílňý seriál příspěvků na našem profilu na LinkedIn**.

## Na koho se obrátit?

Pokud máte jakékoli dotazy ohledně změn, které Novela v rámci pracovněprávních vztahů zavádí, případně potřebujete-li pomoci v jakékoli jiné pracovněprávní záležitosti, obraťte se na nás, rádi Vám pomůžeme!

### Pracovněprávní tým PEYTON legal



**Mgr. Jakub Málek**  
managing partner  
malek@plegal.cz



**PhDr. Mgr. Jan Ptáčník**  
vedoucí advokát  
ptacnik@plegal.cz



**Mgr. Nikola Tomíčková**  
advokátní koncipientka  
tomickova@plegal.cz



**Mgr. Kateřina Vyšínová**  
advokátní koncipientka  
vysinova@plegal.cz



**Mgr. Eliška Vítková**  
advokátní koncipientka  
vitkova@plegal.cz



**Ráchel Kouklíková**  
právní asistentka  
kouklikova@plegal.cz